

Учреждение образования
Каспийский общественный университет



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор УО Каспийский

Общественный университет

Нусенов Ж.М.

« 5 » *сентября* 20*23* г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КЛИНИЧЕСКОМ НАСТАВНИКЕ

Алматы, 2023

1. Общие положения

Настоящее положение является внутренним документом Каспийского общественного университета, определяющим основные понятия, цели, задачи, регламент планирования и организации работы клинического наставника обучающегося на образовательных программах в Каспийском общественном университете по направлению подготовки «Здравоохранение».

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- профильный специалист – медицинский работник с высшим медицинским образованием, имеющий сертификат в области здравоохранения;
- Обучающиеся - студенты, слушатели по программам дополнительного образования и другие категории обучающихся организации медицинского образования
- оборудование – медицинские изделия, учебное оборудование (муляжи), используемые организацией образования в области здравоохранения и клинической базой в лечебном и (или) образовательном процессах;
- клиническая база – организация здравоохранения, которая используется организацией образования для подготовки и повышения квалификации кадров в области здравоохранения по договору о совместной деятельности;
- наставник – медицинский работник со стажем не менее пяти лет, назначаемый руководителем медицинской организации или организации медицинского образования для оказания практической помощи в профессиональной адаптации обучающихся по программам медицинского образования и молодых специалистов, осуществляющий деятельность на основе триединства образования, науки и практики.

Деятельность клинических баз и клинических кафедр КОУ регулируется Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-304/2020 «Положение о клинической базе, клинике организации образования в области здравоохранения, университетской больнице, базе резидентуры, интегрированном академическом медицинском центре и требований, предъявляемых к ним» и договором о совместной деятельности, заключенным между Каспийским общественным университетом и клинической базой.

2. Цели и задачи клинического наставничества

Целью клинического наставничества является создание условий и целенаправленное обучение интернов и врачей-резидентов необходимым практическим навыкам с формированием профессиональных компетенций. Задачами клинического наставничества являются:

- организация и проведение работы с обучающимися по освоению профессиональных навыков, приобретению знаний нормативной документации по профилю подготовки, овладению нормами медицинской этики, повышению общеобразовательного и культурного уровня;
- формирование у обучающихся высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению новых современных методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний;
- вовлечение обучающихся в выполнение практической и исследовательской работы на клинической базе: анализ заболеваемости, историй болезни и др.
- дальнейшее развитие коммуникативных навыков в работе с персоналом клинической базы, пациентами, их родственниками.

3. Функции клинического наставника

- Проведение и вовлечение обучающихся в работу клинических, научно-практических и патологоанатомических конференций, семинаров, мастер-классов, консилиумов, клинических разборов и др.;
- Подготовка совместных публикаций в научно-практических печатных изданиях;
- Организация работы по совместному использованию медицинской техники и изделий медицинского назначения клинической базы и Университета, используемых в лечебной, образовательной или научной деятельности;
- Создание необходимых условий для проведения образовательного процесса, клинического обучения и научно-исследовательских работ;
- Предоставление обучающимся права ведения медицинской документации (под контролем клинического наставника);
- Предоставление обучающимся доступа к статистическим данным и архивным документам;
- Организация ведения пациентов под контролем наставника;
- Предоставление возможности и доступа к самостоятельному выполнению медицинских (врачебных) манипуляций и процедур под контролем наставника;
- Своевременное заполнение и предоставление документации по требованию соответствующей кафедры.

4. Обязанности и права клинического наставника

Клинический наставник - квалифицированный специалист практического здравоохранения, врач со стажем работы не менее 5 лет по соответствующей специальности, способствующий овладению обучающимися необходимыми практическими навыками.

Клиническим наставником может быть сотрудник кафедры по соответствующей специальности, имеющий доступ к клинической деятельности на клинической базе кафедры и в университетских клиниках.

Клинический наставник обязан:

- научить обучающегося решать совокупность профессиональных задач на основе знаний, умений и навыков, а также личностных качеств, позволяющих эффективно осуществлять профессиональную деятельность;
- помочь обучающемуся в получении представления об отношении обучающегося к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению обучающегося с его основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;
- нести ответственность за овладение обучающимся конечных результатов обучения в.т.ч. практических навыков;
- передавать обучающемуся накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам диагностики и лечения, согласно утвержденным протоколам в РК;
- обеспечить рабочее место в соответствии с техникой безопасности;
- ознакомить с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- проводить все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами организации.
- содействовать обучаемому в ознакомлении с производственной деятельностью, корпоративной культурой и в последующем профессиональном развитии, закреплении профессиональной деятельности на рабочем месте;
- обучать и оценивать в соответствии с рабочими учебными планами и силлабусами;
- контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;
- выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;

- нести ответственность за обучающегося во время его нахождения на клинической базе;
- представить отзыв на обучающегося.

Клинический наставник имеет право:

- с согласия непосредственного руководителя организации подключать для дополнительного обучения обучающегося других специалистов организации;
- требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
- ходатайствовать перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности обучающегося;
- требовать отчеты от обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
- подавать предложения при решении вопросов о перемещении обучающегося, связанные с недостаточным усвоением практических навыков;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам.

Результатами эффективной работы клинического наставника считаются:

- освоение и эффективное использование обучающимися теоретических знаний в практической деятельности;
- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;
- самостоятельность обучающегося, дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

5. Обязанности и права обучающегося

Обучающийся обязан:

- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе,
- ознакомиться с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;

- соблюдать учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе требованиями по охране труда и технике безопасности;

- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;

- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации.

Обучающийся имеет право:

- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;

- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;

- при невозможности установления личного контакта с наставником ходатайствовать о его замене.